

## Política de Gestión de Personal y Desarrollo

En Baorgg SAPI de CV, reconocemos que nuestro talento humano es esencial para el éxito y crecimiento de la compañía. Por ello, nuestra Política de Gestión de Personal y Desarrollo está enfocada en el desarrollo integral de nuestros empleados, promoviendo un ambiente inclusivo, de aprendizaje continuo y crecimiento profesional.

Nos comprometemos a proporcionar oportunidades equitativas y justas para el desarrollo y avance de cada miembro de nuestro equipo. Establecemos programas de capacitación y desarrollo diseñados para mejorar las habilidades técnicas y profesionales de nuestros empleados, alineados con las necesidades de la empresa y las tendencias de la industria de equipos para mejorar la calidad de la energía.

Fomentamos un entorno de trabajo basado en el respeto mutuo, la diversidad y la colaboración. Valoramos las contribuciones individuales y promovemos la participación activa, animando a nuestro personal a compartir ideas y perspectivas que impulsen la innovación y mejora continua en nuestros productos y servicios. Además, ofrecemos programas de mentoría y coaching para apoyar el crecimiento profesional y personal de nuestros empleados. Reconocemos y recompensamos el desempeño excepcional, incentivando el logro de metas individuales y colectivas.

Nuestra política también se enfoca en el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, brindando flexibilidad y apoyo para que nuestros empleados logren un balance saludable entre sus responsabilidades laborales y personales.

En Baorgg SAPI de CV, creemos en el potencial de cada individuo y nos comprometemos a nutrir y desarrollar el talento de nuestro equipo. Esta política refleja nuestro compromiso con la excelencia, el crecimiento sostenible y el bienestar integral de nuestros colaboradores, fundamentales en nuestra misión de proporcionar soluciones de calidad energética innovadoras y eficientes.